



*El trabajo en equipo es un fortalecedor maravilloso de la convivencia, sobre todo porque no es tanto el equipo, sino el estar juntos; es el generar el diálogo, un diálogo asertivo, un diálogo compasivo, por eso es que no basta solo hablar de trabajo en equipo, al equipo hay que dotarlo con algunas herramientas..”*



Marilyn  
González Reyes<sup>1</sup>

comunicaciones@fundacionconvivencia.org

# TRABAJO EN EQUIPO, RECONCILIACIÓN, CONVIVENCIA Y PERDÓN

*“Un verdadero equipo no es una colección de personas que aparentan estar de acuerdo” (Fedespegue, 2007: 4)*

“Existen muchas coincidencias”; así se encamina una entrevista que se desprende de la formalidad y se viste de la tranquilidad que emana el padre Leonel Narváez Gómez, quién actualmente trabaja como director de la Fundación para la Reconciliación, de la cual es el fundador. Él defiende y se podría decir que encarna el tema de la convivencia, de esa convivencia que se viste de la compasión hacia el otro como principio orientador sin esperar o requerir nada de su interlocutor, con esa posición que para él debe tener todo cristiano.

Tiene una larga experiencia frente al tema de la paz, la convivencia y el respeto por los derechos humanos. Durante el tiempo del despeje en el gobierno de Andrés Pastrana (1999-2001), facilitó los diálogos entre Gobierno y FARC; como sacerdote religioso de los Misioneros de la Consolata, utilizó el método de Educación Liberadora de Pablo Freire, y organizó una extensa campaña de alfabetización y liberación socio-económica y cultural con grupos indígenas, en la que el tema de los derechos humanos jugó un papel principal.

De su experiencia y los estudios que ha realizado, reflexiona junto con la Fundación Convivencia sobre un tema en el que “existen muchas coincidencias”: el trabajo en equipo.



*¿Coinciden las acciones de la Fundación para la Reconciliación y la Fundación Convivencia?*

Entre la Fundación para la Reconciliación y la Fundación Convivencia, encontramos que el recurrir al trabajo en equipo es lo que facilita los procesos de paz, o los procesos que nosotros llamamos de perdón y reconciliación. Nosotros hemos tenido mucho éxito con una propuesta de Escuela del Perdón y la Reconciliación que hoy está regada en 15 países del mundo. ¿Gracias a qué?, al trabajo en equipo. El gran secreto de estas escuelas y el hecho del porqué se han multiplicado tanto, es que nosotros dividimos los seis días de trabajo que hacemos de capacitación - que son unas 70 - 80 horas - en mucho trabajo en equipo. Entonces las personas se sientan en pequeños equipos, de hecho nosotros utilizamos una palabra que nació en Brasil que se llama grupiño o grupito, donde las personas elaboran todas sus rabias, sus rencores, sus deseos de venganza, y sacan narrativas nuevas para la convivencia o para la reconciliación. Lo más interesante es que en esos pequeños grupos o en ese trabajo en equipo, es donde hoy en día las mismas ciencias certifican que se multiplican las inteligencias. Porque tres o más personas pensando juntos multiplican inteligencia, por eso la importancia del trabajo en equipo.

Un equipo "Socializa el cerebro de cada uno de sus miembros para dar lugar a una inteligencia colectiva. Utiliza las ventajas del pensamiento en equipo y supera las limitaciones del individual. Las reuniones de trabajo son una oportunidad para desarrollar su inteligencia" (p 12)

*¿Cómo se involucran la convivencia, el perdón y la reconciliación con el trabajo en equipo?*

El trabajo en equipo es un fortalecedor maravilloso de la convivencia, sobre todo porque no es tanto el equipo, sino el estar juntos; es el generar el diálogo, un diálogo asertivo, un diálogo compasivo, por eso es que no basta solo hablar de trabajo en equipo, al equipo hay que dotarlo con algunas herramientas; algunas herramientas básicas que aquí las hemos llamado, por ejemplo, para las comunidades en general (barrios, familias, entre otros): pedagogías del perdón y la reconciliación, y para escuela, nosotros hemos diseñado junto con la OEI, el Banco Mundial y la UNESCO: la pedagógica del Cuidado y la Reconciliación.

Todo ejercicio de aprender a perdonar, a reconciliarse, es un ejercicio para reconstruir la convivencia, que es lo que menos nos enseñan, es sobre lo que menos sabemos, la forma de

remendar la convivencia, porque nos da miedo hablar del perdón, y el perdón es en cambio un arma poderosa. Lo mismo ocurre con el tema de la reconciliación, entonces el tema del trabajo en equipo es muy importante para nosotros, pues construye grupo, construye comunidad, construye nación.

El equipo debe ser concebido no sólo: "... como un nivel de análisis sino también, como un lugar de convivencia, como una forma de trabajo, como un proceso adecuado para potenciar los cambios actitudinales y los cambios sociales, como un espacio de crecimiento para la vida misma que a través de la dinámica del propio equipo, puede provocar cambios y relaciones a nivel intrapersonal, interpersonal y grupal". (p 11)

*¿Cómo percibe el tema del trabajo en equipo en la educación?*

La educación del futuro cada vez más será menos educación de un profesor enseñando en el tablero, la educación del futuro será cada vez más los niños trabajando juntos, los niños desarrollando conocimiento, por eso es que la escuela nueva ha logrado crecer tanto y la están solicitando en el mundo. ¿Por qué?, porque los niños ya no están uno tras otro en fila, sino que están en una mesa juntos, pensando, diseñando, jugando, pasándola bueno, conviviendo y creando y recreando muchas cosas.

El clima escolar, según estudios, es lo que más incide en el aprendizaje de los niños, si tú incides en el clima escolar y en el microclima que es el aula, avanzas hacia cambio significativos que redundarán en una mejor convivencia.

El tema de la educación a futuro cada vez más, va a ser educación para la convivencia, antes que para el empleo, y la calidad de la educación del mañana se medirá cada vez más, no por cuánto sabe el niño, sino por cuánto convive; la evaluación de los estudiantes se convertirá en una evaluación sobre la convivencia. ¿Tú qué tanto sabes convivir?, sustituirá a ¿qué tanto sabes de geografía, de historia, de matemáticas? Hoy en día, los grandes empresarios y gerentes, buscan personal que, más que conocimiento - que sin duda es algo muy importante -, tengan una gran capacidad sobre el manejo de la convivencia.

*¿Qué experiencia significativa, tiene la Fundación para la Reconciliación en torno al trabajo en equipo?*

Nosotros hemos desarrollado lo que se llaman Centros de Reconciliación. Esta es una experiencia que lleva 5 0 6 años. Nos encontramos validando la propuesta - la acaba de evaluar la Universidad Nacional de Colombia, la encontró muy interesante -, y es todo un trabajo de equipo en el barrio; tú pones una casita alquilada en el barrio, y ahí comienzas a generar mucho trabajo en equipo con las mujeres, con los niños, con los profesores, con

los jóvenes, con el gobierno, las empresa que hay por allí. El trabajo en equipo es lo que nosotros llamaríamos interinstitucionalidad; tú te metes en un barrio, y generas toda la interinstitucionalidad que es trabajar con el que vende la carne, con el que vende el pan, con el alcalde local, con los policías, con los pastores protestantes, con éste, con los otros, y generas trabajo en equipo y esa interinstitucionalidad es poderosa.

*Todas las personas que hacen cosas buenas se ven a sí mismas como parte de algo superior.*

Más aún si se entiende que la paz lo que facilita es el verdadero desarrollo de los pueblos Ningún pueblo sin paz puede desarrollarse bien, en ese sentido el tema de la convivencia es un tema fundamental. Yo creo que el Sr Arévalo, en el año de 1988, fue una persona muy profética, muy clarividente, en el sentido de que logró mucho antes que nosotros y que muchos otros, descubrir cómo hoy en el mundo, se requiere de un elemento que se vuelve indispensable para la humanidad, que es el tema de la convivencia. Yo diría que la historia de Colombia está prácticamente marcada por la posibilidad que nosotros tengamos de generar convivencia, la paz de Colombia y el progreso de Colombia y del mundo, es en el fondo, un tema de convivencia.

## Bibliografía

FEDESPEGUE. (2007) "Elementos teóricos del trabajo en equipo: Estrategia pedagógica para mejorar la calidad en las Institución Educativa". Documento Institucional.

---

1. *Coordinadora de comunicación Fundación Convivencia. Comunicadora Social - Periodista de la Universidad Central, especialista en tecnologías de la información aplicadas a la educación de la Universidad Pedagógica Nacional.*